

ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC BẢO HỘ LAO ĐỘNG VÀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG CỦA TỔNG CÔNG TY THÉP VIỆT NAM GIAI ĐOẠN 2010-2015

KS. TRẦN TẮT THẮNG, TS. NGHIÊM GIA
Tổng Công ty Thép Việt Nam

Làm tốt công tác An toàn-Vệ sinh lao động-Phòng chống cháy nổ (AT-VSLĐ-PCCN) (gọi chung là công tác bảo hộ lao động và công tác bảo vệ môi trường) nhằm cải thiện điều kiện và môi trường làm việc cho người lao động, ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, đảm bảo an toàn cho người và thiết bị.

Bởi vậy, Tổng Công ty Thép Việt Nam (VNSTEEL) luôn luôn xác định mục tiêu: "Thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường không chỉ tuân thủ pháp luật mà còn mang tính nhân văn sâu sắc. Làm tốt công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường là bảo vệ người lao động, tăng năng suất và tiết kiệm tiền bạc cho đơn vị mình và cho toàn xã hội". Công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường được coi là một nhiệm vụ quan trọng gắn liền với nhiệm vụ chính trị, sản xuất và kinh doanh hàng năm của VNSTEEL.

Để đánh giá những thành tích đã đạt được và những tồn tại, yếu kém về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường của tất cả các đơn vị, VNSTEEL đã tổ chức Hội nghị "Tổng kết công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường Tổng Công ty Thép Việt Nam giai đoạn 2005-2010" tại Khách sạn Xanh, thành phố Đà Nẵng vào ngày 30/8/2010.

Tham gia Hội nghị có 150 Đại biểu đại diện cho: Ban lãnh đạo của VNSTEEL, Các đơn vị thành viên, đơn vị liên doanh, liên kết của VNSTEEL, các cán bộ quản lý và chuyên trách về bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường của các đơn vị. Các đơn vị đã có bài viết báo cáo công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường, các bài viết đã được tập hợp trong Tuyển tập báo cáo của Hội nghị.

Tại Hội nghị đã có nhiều tham luận chia sẻ kinh nghiệm trong công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường. Hội nghị cũng đã tuyên

dương và khen thưởng 05 đơn vị và 10 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường giai đoạn 2005-2010.

Phát biểu chỉ đạo và kết luận tại Hội nghị này, đồng chí Trần Tắt Thắng-Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Thép Việt Nam đã nhấn mạnh:

1. Vai trò-ý nghĩa của Hội nghị

Hội nghị này là cơ hội tốt cho tất cả các đơn vị thuộc VNSTEEL có điều kiện cùng trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm thực tế trong bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường. Với mục tiêu hạn chế và giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các sự cố môi trường, hạn chế tối đa thiệt hại về người và vật chất, góp phần phát triển một cách bền vững.

2. Đánh giá kết quả công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường 5 năm

Đánh giá kết quả công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường 5 năm (2005-2010) của VNSTEEL đã thu được những kết quả sau đây:

❖ Nhận thức về bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường được nâng cao; 100 % các đơn vị thực hiện tốt các đợt hưởng ứng tuần lễ quốc gia về ATVSLĐ-PCCN và ngày Môi trường Thế giới;

❖ Hội đồng bảo hộ lao động từ cấp Tổng Công ty đến các đơn vị đã có kế hoạch hoạt động rất cụ thể và chỉ đạo sát sao công tác bảo hộ lao động.

❖ Ý thức chấp hành các quy định về an toàn lao động của người lao động và người sử dụng lao động ngày càng được nâng cao, tạo một nề nếp hoạt động góp phần hạn chế tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp;

❖ Công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường được Công đoàn Tổng Công ty phối hợp chỉ đạo và thực hiện tốt nên đã mang lại hiệu

quả thiết thực. Phong trào thi đua về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường đã được Công đoàn các cấp hưởng ứng nên số tập thể và cá nhân điển hình tiên tiến trong hoạt động sản xuất và kinh doanh ngày càng nhiều.

❖ Số vụ tai nạn lao động và số người mắc bệnh nghề nghiệp trong toàn Tổng Công ty:

+ Tổng số vụ tai nạn lao động giảm 121 vụ so với 5 năm trước đây (2001-2005). Thống kê trong 10 năm gần đây cho thấy số vụ tai nạn lao động năm 2005-2006 giảm 50 % so với 2003, mức giảm bình quân hàng năm trên 15

%. Năm 2005 và 2006 chỉ có 2 người chết, đặc biệt trong năm 2007 không có tai nạn lao động chết người. Tuy nhiên số vụ tai nạn lao động chết người vẫn xảy ra trong 5 năm (2005-2009) làm chết 10 người, đặc biệt năm 2008 có tới 7 người chết gây thiệt hại trên 700 triệu đồng.

+ Số người mắc bệnh nghề nghiệp về cơ bản đã được khống chế. Trong 5 năm (2006-2009) đã có 1.157 người mắc bệnh nghề nghiệp, vì thế cần phải quan tâm tìm giải pháp hạn chế bệnh nghề nghiệp.



Ông Trần Tất Thắng-Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty Thép Việt Nam phát biểu chỉ đạo Hội nghị

3. Đánh giá những tồn tại về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường

Đánh giá những tồn tại về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường có thể rút ra một số nhận xét như sau:

❖ Số cán bộ chuyên trách bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường còn thiếu chưa đáp ứng với nhiệm vụ;

❖ Chưa thành lập được 01 bộ phận chuyên trách hay phòng chuyên trách quản lý bảo hộ lao động và môi trường của Tổng Công ty và các đơn vị. Trong toàn Tổng Công ty duy nhất chỉ Công ty GTTN có Phòng Kỹ thuật An toàn và Môi trường;

❖ Việc kiểm tra bảo hộ lao động-môi trường của Tổng Công ty và các đơn vị chưa đảm bảo

theo kế hoạch và định kỳ. Việc triển khai thực hiện kiến nghị của đoàn kiểm tra tại nhiều đơn vị chưa tốt (thiếu giải pháp và không có báo cáo thực hiện kiến nghị của đoàn kiểm tra);

❖ Báo cáo bảo hộ lao động-môi trường (định kỳ và đột xuất) của một số đơn vị chưa tốt, nhất là việc báo cáo tai nạn lao động không kịp thời và khai báo không đủ, chỉ khi Hội đồng bảo hộ lao động nhắc đơn vị mới gửi văn bản khai báo tai nạn lao động;

❖ Giải pháp kỹ thuật an toàn lao động và môi trường thiếu và chưa mang lại hiệu quả cao;

❖ Xử lý vi phạm tai nạn lao động (nhất là tai nạn lao động có chết người) chưa nghiêm và chưa có hiệu quả răn đe tốt;

❖ Việc khen thưởng thành tích về bảo hộ lao động-môi trường chưa kịp thời và không thường xuyên.



Ông Lê Khắc Nhanh—Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty Thép Việt Nam phát động thi đua công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường

4. Một số bài học kinh nghiệm trong công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường

Từ thực tế hoạt động trong 5 năm qua cần rút ra một số bài học kinh nghiệm sau đây:

- ❖ Mọi CBCNV cần chấp hành nghiêm chỉnh quy định của pháp luật về bảo hộ lao động-môi trường;
- ❖ Tăng cường công tác tuyên truyền và tìm mọi biện pháp nhằm nâng cao nhận thức cho lãnh đạo (người sử dụng lao động) và người lao động về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường. Kết hợp chặt chẽ các tổ chức đoàn thể (Công đoàn và đoàn thanh niên) làm tốt công tác bảo hộ lao động;
- ❖ Chú trọng đầu tư công nghệ và thiết bị tiên tiến có độ an toàn cao, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc cho người lao động;
- ❖ Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động, tăng cường gắn kết quả sản xuất và công tác bảo hộ lao động-bảo vệ môi trường vào thi đua khen thưởng và thu nhập của người lao động và người sử dụng lao động;
- ❖ Cần tổ chức các hội nghị chuyên đề để xác định nguyên nhân và những yếu tố tiềm ẩn nguy cơ tai nạn lao động trong các đơn vị.

5. Định hướng công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường của Tổng Công ty Thép Việt Nam giai đoạn năm 2011-2015

Tổng Công ty Thép Việt Nam giai đoạn năm 2011-2015 cần thực hiện tốt và đồng bộ các giải pháp nhằm giảm thiểu tai nạn lao động sau đây:

a) Kiến toàn tổ chức bộ máy quản lý bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường

- ❖ Chú trọng nâng cao hiệu quả hoạt động của Hội đồng bảo hộ lao động các cấp. Nâng cao

chất lượng của đội ngũ làm công tác an toàn lao động chuyên trách;

- ❖ Xây dựng và ban hành “Quy chế quản lý công tác bảo hộ lao động của Tổng Công ty Thép Việt Nam” cho phù hợp với mô hình Tập đoàn (sau khi cổ phần hóa)... nhằm làm cho hoạt động bảo hộ lao động có sự nhất quán hơn, dễ áp dụng chung cho các đơn vị và nâng cao hiệu quả về công tác bảo hộ lao động của VNSTEEL;

- ❖ Tiếp tục lấy ý kiến để bổ sung, hoàn thiện “Quy chế bảo vệ môi trường của Tổng Công ty Thép Việt Nam” phù hợp với mô hình Tập đoàn (sau khi cổ phần hóa).

b) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục về bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường

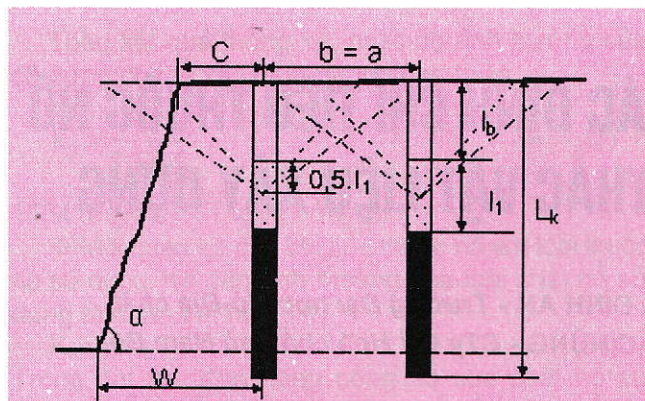
- ❖ Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền giáo dục, tuyệt đối chấp hành các quy định của pháp luật về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường;
- ❖ Tăng cường Kiểm tra, trong đó chú trọng kiểm tra thể an toàn vận hành các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động để huấn luyện bổ sung và cấp thẻ;

- ❖ Tổ chức tham quan học hỏi kinh nghiệm lẫn nhau trong và ngoài VNSTEEL. Có thể kết hợp các đoàn tham quan trao đổi kinh nghiệm về một số chuyên đề kỹ thuật và bảo hộ lao động.

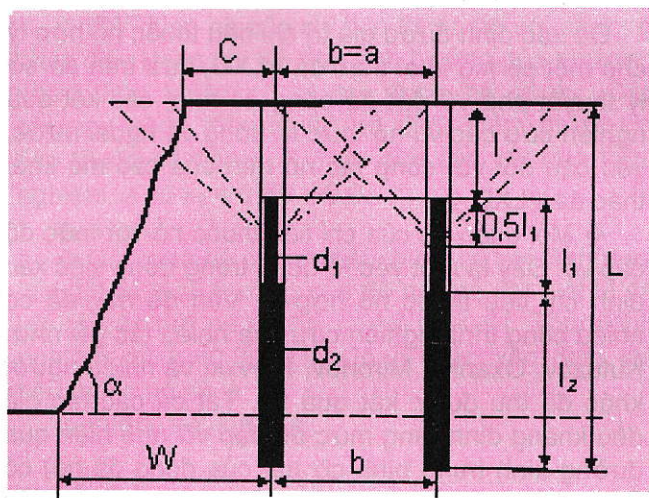
c) Thực hiện tốt kỹ thuật an toàn và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động

- ❖ Rà soát bổ sung các quy trình kỹ thuật an toàn phù hợp với điều kiện sản xuất. Xây dựng và ban hành một số Quy trình hướng dẫn cụ thể cho từng loại hình công nghệ và thiết bị có nguy cơ tiềm ẩn tai nạn lao động. Biên soạn “Sổ tay hướng

(Xem tiếp trang 35)



H.6. Sơ đồ lỗ khoan đứng được nạp bởi hai loại thuốc nổ và cách xác định các thông số của lỗ mìn theo TS. Lê Ngọc Ninh



H.7. Sơ đồ tính toán các thông số của lượng thuốc nổ có đường kính khác nhau trong lỗ khoan khi đất đá cứng đồng nhất

Theo phương pháp này loại thuốc nổ phía trên nạp dạng thỏi, loại thuốc nổ đáy thường là thuốc nổ dạng rời hoặc Nhũ tương.

4. Kết luận và kiến nghị

Việc nghiên cứu, tổng kết các cấu trúc lượng thuốc nổ trong lỗ khoan lớn và xác định các thông số của cấu trúc lượng thuốc trong lỗ khoan, để nâng cao hiệu quả nổ mìn là một đề tài khoa học hoàn toàn mới và rất cần thiết, nhằm đáp ứng nhu cầu của thực tế hiện tại và tương lai ở nước ta. Tuy nhiên, khi tiến hành nổ mìn các kỹ sư thiết kế cần phải xem xét kỹ tình trạng đất đá và điều kiện địa chất của khu vực cần nổ mà lựa chọn cấu trúc lượng thuốc cho phù hợp. Ngoài việc lựa chọn cấu trúc lượng thuốc, chúng tôi cũng khuyến nghị cần sử dụng các sơ đồ nổ vi sai điện và phi điện mới đem lại hiệu quả cao khi tiến hành nổ mìn bằng lỗ khoan lớn. □

SUMMARY

To adjust the fragment size distribution of broken rock and raising the blasting efficiency on surface mines should by changing the structure of main explosive charge and types of explosives loaded in the hole. This paper presents some experimental results form the structure of main explosive charge in drill for blasting on surface mines that the authors have conducted.

ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC...

(Tiếp theo trang 57)

dẫn Quy trình vận hành, bảo dưỡng và sửa chữa hệ thống Lò khí hóa than" của Tổng Công ty Thép Việt Nam; hoàn thành Đề tài "Đánh giá tác động và đề xuất các giải pháp ứng phó với biến đổi khí hậu và nước biển dâng của ngành Thép Việt Nam".

❖ Tổ chức phối hợp với các đơn vị biên soạn giáo trình huấn luyện về an toàn lao động. Cập nhật các tiêu chuẩn và quy phạm mới của Việt Nam và các nước về kỹ thuật an toàn và môi trường;

❖ Đầu tư xử lý khí thải và nước thải ở những nơi chưa có hệ thống xử lý, đảm bảo tiêu chuẩn môi trường;

❖ Từng bước đầu tư công nghệ và thiết bị tiên tiến, cải thiện điều kiện và môi trường làm việc cho người lao động.

d) Đẩy mạnh công tác kiểm tra và báo cáo về bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường trong toàn hệ thống Tổng Công ty

Trước khi kết thúc Hội nghị, Lãnh đạo và Công đoàn Tổng Công ty Thép Việt Nam đã phát động "Phong trào thi đua về công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường" nhằm khích lệ, động viên toàn thể CBCNV tất cả các đơn vị trong toàn hệ thống của VNSTEEL duy trì thực hiện tốt công tác bảo hộ lao động và bảo vệ môi trường giai đoạn 2011-2015 nhằm hạn chế tới mức thấp nhất thiệt hại về người, tài sản và giờ dừng máy do tai nạn lao động gây ra. Hội đồng bảo hộ lao động của VNSTEEL cần tập trung chỉ đạo thực hiện mục tiêu trong giai đoạn năm 2011-2015 như sau:

❖ Hàng năm giảm 10-20 % số vụ tai nạn lao động so với năm 2009. Hạn chế thấp nhất số vụ tai nạn lao động nặng và phần đầu không để xảy ra tai nạn lao động chết người;

❖ Có ít nhất 05 đơn vị và 10 cá nhân được xét tặng Bằng khen về công tác bảo hộ lao động. □